

Dôležité čísla v roku 2020 súvisiace so mzdami

- **580,00 €** - **minimálna mesačná mzda pre rok 2020**. V najvyššej, 6. kategórii, je v sume 1 160,00 €.
- **3,333 €** - **hodinová minimálna mzda** v prvej kategórii náročnosti práce. V najvyššej, 6. kategórii, je vo výške 6,666 €.
- **367,85 €** - mesačná časť nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka.
- **290,00 €** - minimálna mesačná hrubá mzda na priznanie daňového bonusu na dieťa. Zamestnanec má nárok na uplatnenie mesačného daňového bonusu na každé vyživované dieťa žijúce s ním v domácnosti, na ktoré si v rovnakom mesiaci neuplatňuje daňový bonus niekto iný. Zároveň musí u zamestnávateľa podpísať vyhlásenie na jeho uplatnenie.
- **45,44 €** - mesačná suma daňového bonusu na dieťa do 6 rokov.
- **22,72 €** - mesačná suma daňového bonusu na dieťa nad 6 rokov.
- **200,00 €** - odvodová výnimka pre študentov. Ak študent pracuje na základe dohody o brigádnickej práci študentov a uplatňuje si odvodovú výnimku, neplatí zo svojej odmeny, neprevyšujúcej túto sumu, odvody na sociálne poistenie.
- **200,00 €** - odvodová výnimka pre **dôchodcov**. Poberatelia starobného dôchodku, invalidného dôchodku, invalidného výsluhového dôchodku alebo výsluhového dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku a poberatelia predčasného starobného dôchodku si môžu vybrať jednu dohodu o pracovnej činnosti, resp. o vykonaní práce, z ktorej do výšky odmeny 200,00 € nebudú platiť odvody na sociálne poistenie.
- **380,00 €** - mesačná odpočítateľná položka na zdravotné poistenie, ktorá sa vzťahuje iba na odvody zamestnanca.
- **3,83 €** - minimálna suma stravného lístka, na ktorý má nárok zamestnanec po odpracovaní 4 hodín v pracovnej zmene.
- **2,81 €** - maximálna výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie.
- **5,10 €, 7,60 € a 11,60 €** - výška stravného (cestovných náhrad) pri tuzemských pracovných cestách. Suma 5,10 € prináleží zamestnancovi pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, suma 7,60 € pri trvaní pracovnej cesty 12 až 18 hodín a suma 11,60 € pri trvaní tuzemskej pracovnej cesty nad 18 hodín.
- **275,00 €** - maximálna suma príspevku zamestnávateľa na rekreáciu pre zamestnanca. Zamestnávateľ má povinnosť prispievať zamestnancovi na rekreáciu v sume 55 % výdavkov na rekreáciu, najviac však do sumy 275 € za kalendárny rok. Povinnosť prispievať na rekreáciu má zamestnávateľ, ktorý zamestnáva minimálne 50 zamestnancov.
- **66,6083 €** - maximálny denný vymeriavací základ pre nemocenské dávky a maximum pre výpočet dávok na materské, ošetrovné a nemocenské.
- **7 091,00 €** - maximálny mesačný vymeriavací základ pre odvod do Sociálnej poisťovne. Vymeriavací základ sa nevzťahuje na úrazové poistenie, pre ktoré nie je stanovený maximálny vymeriavací základ.
- **50 %** - príplatok za prácu v sobotu, pričom minimálna výška hodinového príplatku za prácu v sobotu je 1,6665 €, čo predstavuje hodinový príplatok za prácu v sobotu pri minimálnej mzde pre 1. stupeň náročnosti práce v roku 2020.
- **100 %** - príplatok za prácu v nedeľu, pričom minimálna výška hodinového príplatku za prácu v nedeľu je 3,333 €, čo predstavuje hodinový príplatok za prácu v nedeľu pri minimálnej mzde pre 1. stupeň náročnosti práce v roku 2020.
- **100 %** - príplatok za prácu v sviatok, pričom minimálna výška hodinového príplatku za prácu v sviatok je 3,333 €, čo predstavuje hodinový príplatok za prácu v sviatok pri minimálnej mzde pre 1. stupeň náročnosti práce v roku 2020.
- **4 týždne** – ide o základnú **výmeru dovolenky**, na ktorú majú nárok tí zamestnanci, ktorí nespĺňajú podmienky na vyššiu výmeru dovolenky.
- **5 týždňov** – **výmera dovolenky** pre zamestnancov, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. **Od roku 2020 majú takúto výmeru dovolenky aj zamestnanci, ktorí nedovŕšili 33 rokov, ale trvalo sa starajú o dieťa.**
- **8 týždňov** – **výmera dovolenky** vzťahujúca sa pre pedagogických a výskumných a vývojových zamestnancov.